

ANÚNCIO DE CONCURSO PÚBLICO

A EMPRESA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DOS PORTOS – ENAPOR, S.A. faz saber a todos os interessados que se encontra aberto um concurso público, nos termos abaixo indicados para recrutamento mediante um contrato a termo, de um(a) **Técnico(a) Superior** para exercer o cargo de **Gestor(a) de Desenvolvimento de Recursos Humanos para a Estiva do Porto da Praia**.

1. Requisitos Mínimos

- Licenciatura ou Grau Académico Superior em Psicologia, Sociologia, Gestão de Recursos Humanos, Direito ou áreas afins;
- 5 anos de experiência em Gestão de RH; e
- Sólidos conhecimentos em:
 - ✓ Legislação Laboral Nacional; e
 - ✓ Gestão Portuária

2. Fator preferencial

- Disponibilidade imediata e experiência em Gestão de Recursos Humanos.

4. Principais responsabilidades

- Coordenar, supervisionar e implementar as políticas Administrativas e de Recursos humanos para a classe da Estiva;
- Orientação e desenvolvimento do pessoal da classe da Estiva;
- Gestão documental dos processos relacionados com a classe;
- Manter os profissionais motivados promovendo ambiente colaborativo e construtivo;
- Gerir e propor planos de formação;
- Resolver ou encaminhar situações irregulares;
- Elaborar relatórios e fornecer informações sempre que requeridas; e
- Realizar outras tarefas que lhe sejam incumbidas inerentes a sua função.

7. Condições de ingresso

- A admissão é feita na Categoria de Técnico Superior, em regime de contrato por tempo determinado e a remuneração de acordo com o Plano de Cargos Carreiras e Salários em vigor na ENAPOR.

3. Valoriza-se as seguintes competências

- Capacidade de Liderança
- Relacionamento Interpessoal
- Capacidade de resolução de conflitos
- Trabalho em equipa
- Responsabilidade
- Assertividade
- Identificação com a organização
- Disponibilidade e dedicação exigível na função
- Experiência profissional em atividades portuárias ou correlacionadas,

5. Documentação requerida para a candidatura

- Carta de manifestação de interesse;
- Curriculum Vitae detalhado;
- Comprovativos das habilitações literárias e de experiência profissional;
- Fotocópia do Bilhete de identidade;
- Registo criminal válido; e
- Atestado Médico válido.

6. O processo de seleção é constituído pelas seguintes fases eliminatórias

- Triagem;
- Avaliação curricular;
- Avaliação de conhecimentos técnicos e capacidade de explanação; e
- Entrevista

As candidaturas submetidas, devem conter a menção “Recrutamento de Gestor de Desenvolvimento de Recursos Humanos” e serem enviadas para o e-mail candidaturas@enapor.cv.

Serão aceites as candidaturas que tiverem dado entrada através do e-mail, acima referido e/ou em envelope fechado na Administração do Porto da Praia até o dia 25 de Julho de 2022.